

# **HUMAN RESOURCE & CHANGE MANAGEMENT**



Institute of Human Resource & Change Management: Leadership & Change

# HR & CHANGE MANAGEMENT (1)

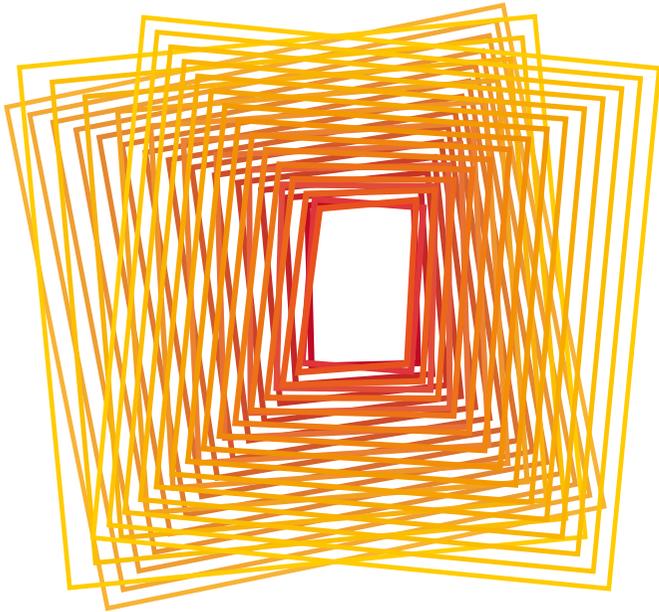
*Personalführung (Leadership) und Wandel (Change) sind unsere Kernthemen  
in Forschung, Lehre und Transfer.*



[www.jku.at/hrcm](http://www.jku.at/hrcm)

Das Institute of Human Resource & Change Management:  
Sylvia **Schweiger**, Caroline **Paparella**, Stefan **Konlechner**, Johanna **Grünauer**,  
Wolfgang **Güttel**, Marlene **Hauder**, Barbara **Müller** und Beate **Hörmanseder**,  
(v.l.n.r); Katharina **Musil** (Studienassistentin WS 18/19)

*Personalführung (Leadership) und Wandel (Change) sind unsere Kernthemen in Forschung, Lehre und Transfer.*

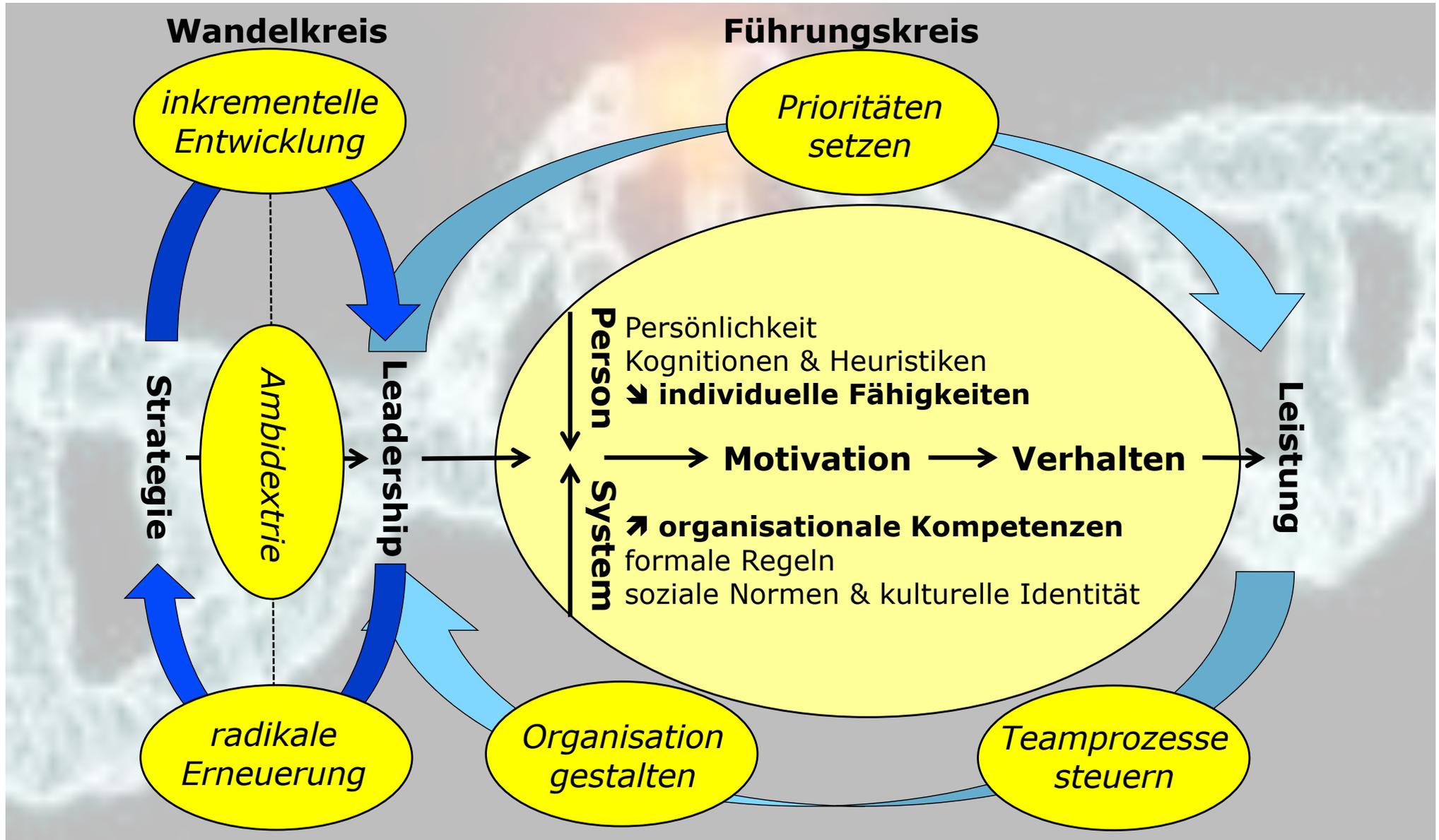


**INSTITUTE  
OF HUMAN  
RESOURCE  
AND CHAN  
GE MANAG  
EMENT** JOHANNES  
KEPLER  
UNIVERSITY

- **Forschung:** Change, Learning & Leadership
  - Wandel- & Entwicklungsprozesse von Organisationen
  - Veränderungskompetenzen: Dynamic Capabilities & Managerial Dynamic Capabilities
  - Organisationale Abwehrmechanismen
  - Entscheidungsprozesse in widersprüchlichen Kontexten
  
- **Lehre:** Undergraduate, Graduate, & Postgraduate Programs
  - Strategie-Organisation-Team-Individuum
  - Führung & HRM
  - Lernprozesse
  - Veränderungsmanagement
  
- **Transfer:** Theorie-Praxis-Transfer
  - Austrian Management Review
  - Austrian Management Forum
  - Strategic Learning Labs
  - Executive Education und Beratung

# HR & CHANGE MANAGEMENT (3)

*Mit dem Performance Core sowie dem Wandel- und Führungskreis verfügen wir über ein integratives Managementmodell in Forschung, Lehre und Transfer.*



# UNSERE FORSCHUNG (1)

*In unserer Forschung untersuchen wir – primär mittels Fallstudien – wie Organisationen das Spannungsfeld zwischen Stabilität und Wandel meistern.*

Center for  
Managing  
Capability  
Development  
& Ambidexterity

Capability Development



Ambidexterity & HRM



Center for  
Managing Tension  
& Complexity

Dealing with  
Disruptive Change



Creating Tensions



Center for  
Managing Change

Changing  
Quality Culture



Safety Culture  
Change in High-  
reliability Organizations



Center for  
Micro-foundations  
of Rules &  
Routines

Elementary Heuristics



Cognitions &  
Capabilities



# UNSERE FORSCHUNG (2)

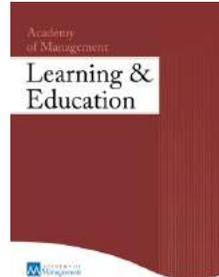
*Wir publizieren unsere Forschungserkenntnisse in führenden Fachzeitschriften bzw. präsentieren Ergebnisse auf internationalen Konferenzen.*



2009, 2012, 2016



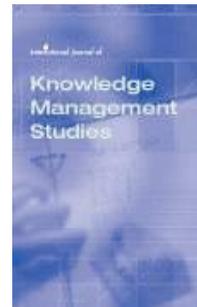
2012



2016



2007



2012



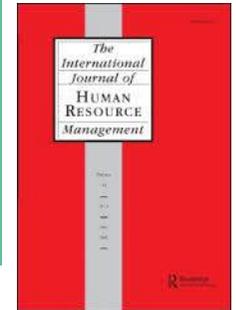
2014



2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018



2006, 2007, 2011, 2014, 2017



2016, 2017



2013



2006, 2007, 2015



2008



2013



2015, 2018



2005, 2012, 2017



2009



2010



2011



2005



2011



2010



2017



2008



2008, 2016, 2017



2001



2007, 2012, 2014



2016

# UNSERE TRANSFERAKTIVITÄTEN

*Mit dem Center for Leadership, Team, and Organizational Development fördern wir den Transfer wissenschaftlicher Erkenntnisse in die Praxis.*



Buchreihe



Leadership-Buch



Transferorganisation  
& Alumnivereinigung



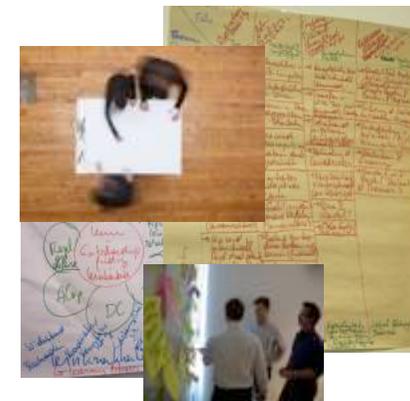
Diskussionsreihe



Kooperationsprojekte mit Studierenden



Internationale Fachtagungen  
SKM Konferenz, DC Symposium,  
EGOS sub-themes, EURAM tracks



Strategic Learning Lab  
Ideenwerkstatt

# UNSERE LEHRE (1)

*Unser Lehrangebot umfasst Lehrveranstaltungen im Bachelor-, Master-, sowie PhD-Programm der JKU.*

- **Bachelor** Wirtschaftswissenschaften
  - Leading & Changing: HR, Leadership, Change
  - Learning & Knowledge
  - Social Learning & Change
  - Strategic HRM
  - Administrative HRM
  - Research Seminar (Bachelor)
  
- **Master** General Management
  - Advances in Strategic Learning & Change
  - HRM & Organization
  - Leadership Challenge: Innovation
  - Methods in Management Research
  - Interpersonal Skills: Group Dynamics
  - Research Seminar (Master)
  
- **PhD** Programm
  - PhD Colloquium
  - PhD Seminar



# UNSERE LEHRE (2)

*In der Lehre lernen zukünftige Führungskräfte, PersonalistInnen, BeraterInnen & TrainerInnen mit MitarbeiterInnen strategische Ziele zu erreichen und Veränderungen zu managen.*

- **Führungskräfte (General Management):**  
Bachelor & Master (General Management)
- **BeraterInnen und TrainerInnen:**  
Bachelor & Master (General Management)
- **PersonalistInnen:**  
Bachelor (& ggf. spezifischen HR-Master)
- **WissenschaftlerInnen:**  
Bachelor, Master & PhD (Doktorat)

# UNSERE LEHRE (3)

*Führungskräfte profitieren durch Wissen, wie sie mit ihrem Team strategische Ziele erreichen können.*



## **Notwendige Kompetenzen:**

Konzeptionell-strategisches Denken, Grundverständnis für die Aktivitäten und Zusammenhänge im Management von Organisationen, Wissen über jene Aspekte, die das Verhalten von Individuen, Gruppen und Organisationen beeinflussen sowie Wissen auf diesen Ebenen gestalten zu können.

## **Führungskräfte (General Management):**

Führungskräfte – auch UnternehmensgründerInnen – üben in der MitarbeiterInnenführung eine zentrale „Personalfunktion“ aus! Führungskräfte müssen MitarbeiterInnen auswählen, einsetzen („führen“), entwickeln, und fallweise abbauen.

## **Ergänzende Fächer:**

- Strategisches Management, Organisation oder International Management
- Controlling & Accounting
- Psychologie, Soziologie & Pädagogik
- Unternehmensgründung

# UNSERE LEHRE (4)

*BeraterInnen und TrainerInnen profitieren durch Wissen, wie sie Organisationen, Gruppen und Individuen zu Veränderungen anregen können.*



## **Notwendige Kompetenzen:**

Konzeptionell-strategisches Denken, Grundverständnis für die Aktivitäten und Zusammenhänge im Management von Organisationen, Wissen über jene Aspekte, die das Verhalten von Individuen, Gruppen und Organisationen beeinflussen sowie Wissen auf diesen Ebenen gestalten zu können.

**Beratung und Training:** BeraterInnen und TrainerInnen arbeiten unmittelbar an Veränderung und Entwicklung, entweder durch die Veränderung von Strategien, Strukturen oder Kulturen (BeraterInnen) oder bei der Entwicklung von Gruppen und Individuen (TrainerInnen und Coaches).

## **Ergänzende Fächer:**

- Strategisches Management, Organisation oder International Management
- Controlling & Accounting
- Psychologie, Soziologie & Pädagogik
- Spezialisierungen: z.B. Innovationsmanagement, Supply-Chain Management, IT, Technik ...

*PersonalistInnen profitieren von Wissen, wie sie Führungskräfte bei personalspezifischen Fragen unterstützen können.*



## **Notwendige Kompetenzen:**

Personalspezifisches Fachwissen (Arbeitsrecht, Auswahlverfahren, Mitarbeiterereinführungsprozesse, Performance Management, Management Development etc.) sowie soziale Kompetenzen bei der Unterstützung von Führungskräften bzw. des Top-Managements bei personalspezifischen Agenden.

## **Mitarbeit der Personalabteilung:**

MitarbeiterInnen der Personalabteilung schaffen den Rahmen für Führungskräfte, damit diese ihre Personalfunktion ausüben können. Sie stellen Informationen (z.B. Personalkosten, Aus- und Weiterbildungsbudgets) und Methoden (Zielvereinbarungsprozesse, Personalauswahl, -einführung, -entwicklung, etc.) zur Verfügung, um die Interaktion von Führungskräften mit MitarbeiterInnen zur Erreichung von Unternehmenszielen zu verbessern.

## **Ergänzende Fächer:**

- Arbeitsrecht
- Controlling & Accounting
- Steuerlehre
- IT (z.B. SAP, Excel)
- Psychologie, Soziologie & Pädagogik

# UNSERE LEHRE (6)

*ForscherInnen im Feld Veränderungsmanagement und Personal profitieren durch Wissen, wie organisationale Prozesse zur Wissensgewinnung analysiert werden können.*

## **Forschung und Scientific Community:**

ForscherInnen in den Themenbereichen Human Resource oder Change Management analysieren wissenschaftlich ausgewählte Aspekte der Verhaltensbeeinflussung in Organisationen um Grundprinzipien besser zu verstehen und Handlungsempfehlungen für die Managementpraxis abzuleiten.



## **Notwendige Kompetenzen:**

Hochspezifisches Fachwissen in einem Themenbereich zu Veränderungsmanagement oder Personal, intensives Basiswissen zu allen Aspekten des Managements, breites methodisches Repertoire zur Datengenerierung und -auswertung sowie Fähigkeit zur Publikation von Forschungserkenntnissen.

## **Ergänzende Fächer:**

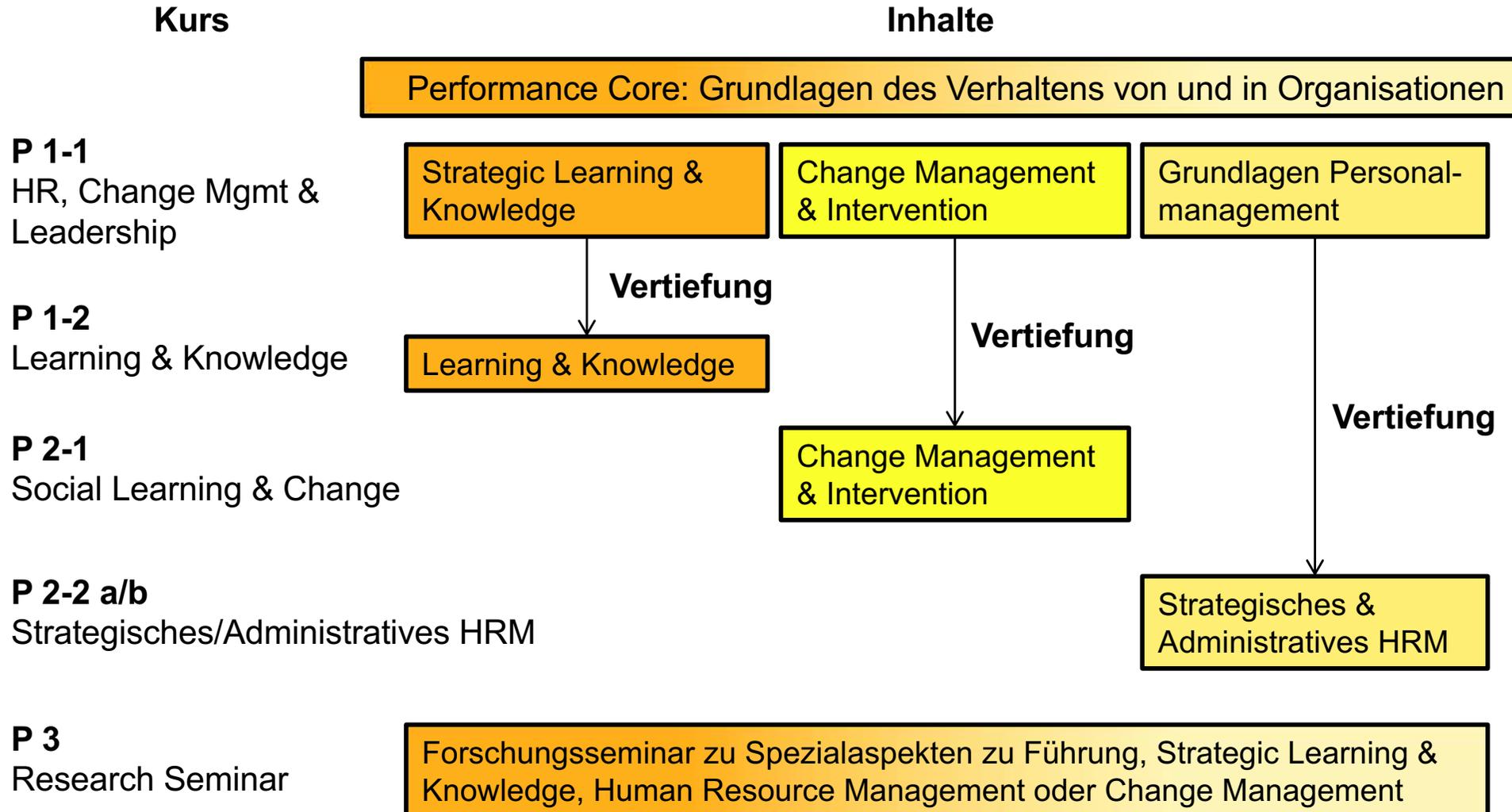
- Psychologie & Soziologie
- Wissenschaftstheorie & Philosophie

# UNSERE LEHRE (6)

Semester	Kurs	<i>CURRICULUM</i>	Bachelor	Master (General Mgmt.)	WiWi Schwerpunkt	WiWi Spezialisierung
1	P 1-1	Human Resource, Change Management & Leadership	x		x	x
1	P 1-2	Learning & Knowledge	x		x	x
2	P 2-1	Social Learning & Change	x		x	x
2	P 2a/b	Strategic HRM / Administrative HRM	x		x	x
3	P 3	Research Seminar HR & CM (Bachelorarbeit)	x		x	
3	M1	Master Course Advances in Strategic Change and Learning		x		x
4	M2	Master Seminar Leaders, Groups and their Organizational Environment		x		x
		<i>Master Thesis Seminar</i>				

# UNSERE LEHRE (6)

*Das Lehrprogramm im **Bachelor** setzt sich aus Modulen zu den Themen (1) Lernen und Wissen, (2) strategischer Wandel auf individueller und organisationaler Ebene, sowie (3) Human Resource Management zusammen*



*Die Lehrveranstaltungen sind darauf ausgerichtet die Studierenden langsam an das wissenschaftliche Arbeiten heranzuführen.*

## **Learning & Knowledge**

Aufgabe: Rezension eines wissenschaftlichen Artikels

Lernzweck: Umgang mit elektronischen Datenbanken (EBSCO), Einschätzen der Qualität wissenschaftlicher Literatur anhand unterschiedlicher Kriterien (Impact Factor, VHB Ranking), Umgang und Lektüre von Zeitschriftenaufsätzen

## **Administratives / Strategisches Personalmanagement**

Aufgabe: Literature Review zu einem Thema aus dem Bereich Personalmanagement

Lernzweck: Systematische Aufarbeitung wissenschaftlicher Literatur, selbstständige Definition von Inklusions- und Exklusionskriterien für Literaturlaufarbeitungen

## **Research Seminar**

Aufgabe: Empirische Er- und Bearbeitung einer konkreten Forschungsfrage

Lernzweck: Erarbeiten von Forschungsfragen, Grundlagen empirischer Feldforschung, Datenerhebung und -auswertung, Diskussion von Forschungsergebnissen, sowie Beantwortung von Forschungsfragen

# UNSERE LEHRE (8)

*Das Lehrprogramm im **Master** setzt sich aus Modulen zu den Themen (1) Strategisches Lernen und Wandel sowie (2) Führung auseinander. Zusätzlich besteht die Möglichkeit sich in den Bereichen der social skills zu vertiefen.*

**M1: Advances in Strategic Learning & Change**

**M2: Leaders, Groups & their Organizational Environment**

**Leadership Challenge: Innovation & HR Perspectives**

**Interpersonal Skills: Group Dynamics & Team Development**

**Interpersonal Skills: International Negotiation Management**

*Für unsere DissertantInnen ist die Teilnahme am Diss-Kolloquium sowie am Diss-Seminar obligatorisch.*

**Diss-Kolloquium**

**Diss-Seminar**

*Den Abschluss des Schwerpunkts bildet die schriftliche Fachprüfung.*

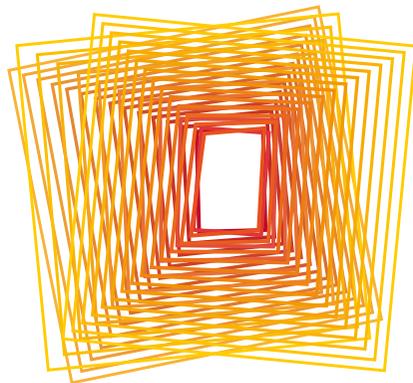
- **Abschluss Schwerpunkt und Bachelor** Modus: Schriftliche Fachprüfung; 120 Min.; 2ECTS Anmerkung: Die Gesamtbeurteilung erfolgt zu 50 % aus der Note der schriftlichen Fachprüfung und zu 50 % aus dem nach ECTS gewichteten Durchschnitt der Lehrveranstaltungsprüfungen.
- **Abschluss Spezialisierung**: Modus kombinierte Fachprüfung: Teil 1: Schriftliche Fachprüfung; 120 Min.; 4ECTS Teil 2 (wenn schriftlich positiv): Mündliche Fachprüfung; 30 Min. 2ECTS Anmerkung: Die Beurteilung errechnet sich zu 50 % aus der Note der kombinierten Fachprüfung (Teil 1 + Teil 2) und zu 50 % aus dem nach ECTS gewichteten Durchschnitt der Lehrveranstaltungsprüfungen
- Nähere Informationen zu Literatur, Modus und Terminen finden Sie auf unserer Homepage: <http://www.jku.at/hrcm/content/e75410/e139771>

# UNSERE LEHRE (10)

*Am Institut können Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten verfasst werden.*

- **Bachelorarbeiten** werden im Rahmen und zum Thema des Research Seminars verfasst.
- **Master- und Diplomarbeiten** werden mittels Bewerbungsverfahren (Einreichung eines Proposals) ausgewählt und können entweder zu ausgeschriebenen Themenbereichen oder zu einem eigenen Thema, das in Bezug zu den Institutsthemen steht, verfasst werden. Nähere Informationen dazu finden Sie auf unserer Homepage:  
<http://www.jku.at/hrcm/content/e75410/e139740>.

# UNSER TEAM



INSTITUTE  
OF HUMAN  
RESOURCE  
AND CHAN  
GE MANAG  
EMENT JOHANNES  
KEPLER  
UNIVERSITY

## **Kontakt:**

Johannes Kepler University Linz  
Institute of Human Resource and Change Management  
Altenberger Strasse 69  
A-4040 Linz (Austria)

[www.jku.at/hrcm](http://www.jku.at/hrcm)

Follow us on facebook: <https://www.facebook.com/iHRCM>

beate.hoermanseder@jku.at